

Formación semipresencial de CareerBot para profesionales de la orientación laboral

Formación CareerBOT:

Experiencia con personas usuarias

Anexo 3 del Módulo 5

CareerBOT - Experiencia de prueba con usuario/a «Alias»

|  |
| --- |
| Información básica  |
| Fecha |  |
| Nombre del/de la profesional |  |
| Organización |  |
| Alias del/de la cliente/a |  |
| Información básica del/de la cliente/a | (edad, escuela/trabajo, situación vital, entorno de asesoramiento) |
| Situación inicial del/de la cliente/a |  |
| El inicio del proceso de orientación y el uso de CareerBOT |  |
| Resultados / conclusiones / acuerdos |  |
| Opinión de los/as clientes/as |  |
| Otros puntos que mencionar |  |

Experiencia en pruebas:

Todos/as los/as profesionales que participan en la formación CareerBOT están obligados/as a desarrollar al menos una experiencia de prueba con un/a cliente/a para documentar el proceso de implementación en la práctica.

Esta pieza se utilizará como parte de la evaluación final & charla de expertos/as al final de la formación de profesionales, que es parte del proceso de certificación.

**Puntos importantes a tener en cuenta**:

- Situación inicial del/de la cliente/a (antes del proceso de orientación). ¿Con qué problema acudió el/la cliente/a? Por ejemplo, abandono escolar, despido, nueva orientación, etc.

- Describa detalladamente el inicio del proceso de orientación con el/la cliente/a: por ejemplo, 2 llamadas telefónicas, después una reunión personal, etc. NOTA: Describa la fase del proceso en la que usted, como profesional, empezó a trabajar con CareerBOT.

- Describa los resultados/conclusiones/acuerdos

- Documente el feedback del/de la cliente/a

- Cualquier otro punto que desee mencionar