



Chatbot based Career Guidance

Μικτή εκπαίδευση CareerBot για Συμβούλους
Επαγγελματικού Προσανατολισμού

Ενότητα 1 – Ψηφιακός Μετασχηματισμός & Πράσινες Θέσεις Εργασίας

Αυτοκατευθυνόμενη μάθηση

[Οριστικοποιημένο μετά από αξιολόγηση από ομότιμους τον Νοέμβριο του
2023]



**Co-funded by
the European Union**

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της OeAD-GmbH. Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε η χορηγούσα αρχή μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνες γι' αυτές.

Περιεχόμενα

Πρόγραμμα εκπαίδευσης – Είστε εδώ	4
Σκοπός της Ενότητας 1 – Ψηφιακός Μετασχηματισμός & Πράσινες Θέσεις Εργασίας	5
Μαθησιακή Ενότητα 1 - Ψηφιοποίηση στην Ευρώπη: Ευκαιρίες, Προκλήσεις και Επιπτώσεις	6
Η ψηφιακή επανάσταση της Ευρώπης;	6
Ψηφιοποίηση – Ο ευρωπαϊκός δρόμος	8
1. Μια Ευρώπη έτοιμη για την ψηφιακή εποχή	10
2. Το πρόγραμμα Ψηφιακή Ευρώπη (DIGITAL)	11
3. DIGITALEUROPE - μια ισχυρότερη ψηφιακή Ευρώπη	12
4. Eurofound: Ψηφιοποίηση	12
5. Ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ)	13
Προκλήσεις στην ψηφιοποίηση για την Ευρώπη	14
Πολιτικές και πλαίσια – μια επιλογή:	15
Άσκηση: Συγκεντρώστε τους προβληματισμούς σας	16
Λίστα ελέγχου: Τι γνωρίζω για την "Ψηφιοποίηση"	17
Μαθησιακή Ενότητα 2 - Πράσινες Θέσεις Εργασίας στην Ευρώπη: Νέες Απαιτήσεις και Ευκαιρίες	19
Η πράσινη οικονομία στην Ευρώπη	19
Μια Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία	20
Μελλοντικές ανάγκες δεξιοτήτων για πράσινες θέσεις εργασίας	22
Δεξιότητες που απαιτούνται για πράσινες θέσεις εργασίας – ευκαιρίες για τους νέους. 25	
Πώς αντιμετωπίζουν οι ευρωπαϊκές χώρες το χάσμα δεξιοτήτων για πράσινες θέσεις εργασίας μεταξύ των νέων με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο;	26
Υποστήριξη ατόμων που αναζητούν εργασία	27
Άσκηση: Πρωτοβουλίες πράσινων θέσεων εργασίας στη χώρα σας	29
Υπόμνημα: ΚΟΥΙΖ για τις «πράσινες θέσεις εργασίας» στην Ευρώπη	29
Ιστότοποι και βίντεο σχετικά με την ψηφιοποίηση και τις πράσινες θέσεις εργασίας	31
Ψηφιοποίηση – Ευρωπαϊκό επίπεδο	31
Πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη	32
Βιβλιογραφία – ανακαλύψτε περισσότερα	32
Ψηφιοποίηση – Ευρωπαϊκό επίπεδο	32



Πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη 33

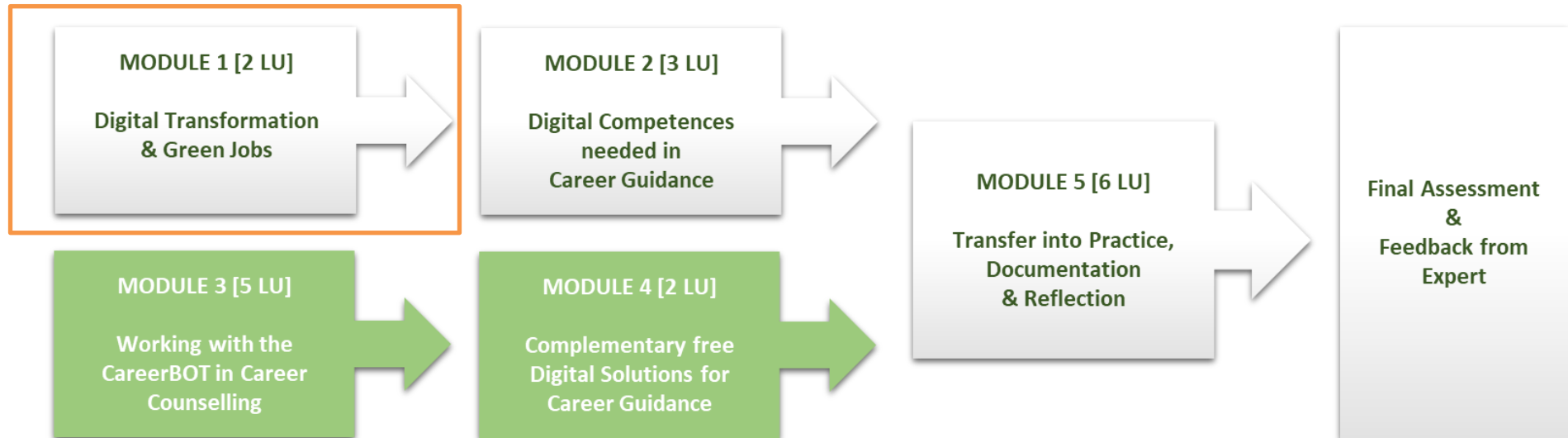


CC BY-NC-ND

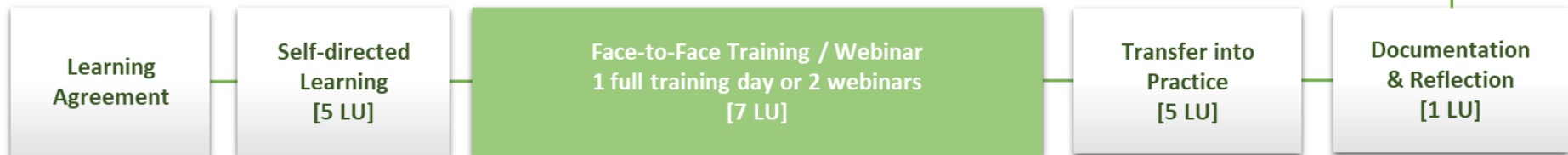
Αυτό το έγγραφο αδειοδοτείται υπό CC BY-NC-ND. Δείτε: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

Πρόγραμμα εκπαίδευσης – Είστε εδώ

Blended CareerBOT Training for Practitioners



The CareerBOT training process at a glance:



MODULE: A Module covers a thematic area and is divided into several Learning Units.
LEARNING UNIT [LU]: One Learning Unit [1 LU] corresponds to a period of approx. 45 min.
GREY ELEMENTS: Grey Modules are designed for Self-directed Learning and Transfer into practice.
GREEN ELEMENTS: Green Modules are designed for Face-to-Face Training (or Webinar).

Σκοπός της Ενότητας 1 – Ψηφιακός μετασχηματισμός & πράσινες θέσεις εργασίας

Η συνεργασία του CareerBot επιδιώκει να βελτιώσει την ψηφιακή ετοιμότητα του τομέα του επαγγελματικού προσανατολισμού εφαρμόζοντας τη μεθοδολογία και το εργαλείο CareerBot, διευκολύνοντας τις μικτές συνεδρίες καθοδήγησης και χρησιμοποιώντας προσαρμοσμένες πληροφορίες για την αγορά εργασίας (LMI) για την ενδυνάμωση των περιθωριοποιημένων ατόμων που αναζητούν εργασία. Θέλουμε να θέσουμε τους συμβούλους του επαγγελματικού προσανατολισμού στο επίκεντρο και να τους βοηθήσουμε - και τους οργανισμούς τους - στο δρόμο της ψηφιοποίησης, ώστε να μπορούν να συμβουλευτούν τους επωφελούμενους (πελάτες) τους με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Η ενότητα 1 έχει σχεδιαστεί για αυτοδιδασκαλία για να παρέχει στους συμβούλους επαγγελματικού προσανατολισμού μια συλλογή πληροφοριών σχετικά με τα θέματα του ψηφιακού μετασχηματισμού και των πράσινων θέσεων εργασίας από μια ευρωπαϊκή προοπτική και συμπληρώνεται από μια εκτενή συλλογή συνδέσμων και βιβλιογραφίας, η οποία χρησιμεύει ως ένα είδος «βιβλίου αναφοράς» που συνοδεύει τους συμβούλους καθ' όλη τη διάρκεια της εκπαίδευσης CareerBot. Στόχος μας είναι να προσφέρουμε στους συμβούλους όσο το δυνατόν περισσότερες βασικές πληροφορίες, προκειμένου να τους προετοιμάσουμε βέλτιστα για την εκπαίδευση με το εργαλείο CareerBot στις επόμενες ενότητες.

Η Ενότητα 1 προσφέρει επίσης ασκήσεις για να βοηθήσει τους ασκούμενους να εφαρμόσουν αυτά που έχουν μάθει. Τέλος, οι σύμβουλοι θα ανακαλύψουν μια λίστα ελέγχου σχετικά με τα μαθησιακά αποτελέσματα, την οποία μπορούν να χρησιμοποιήσουν για να αξιολογήσουν τι έχουν μάθει για τον εαυτό τους.

Αν και τα ζητήματα της ψηφιοποίησης και των πράσινων θέσεων εργασίας συχνά αλληλεπικαλύπτονται, θα τα συζητήσουμε ξεχωριστά εδώ για να παράσχουμε μια σαφέστερη εικόνα.



Μαθησιακή Ενότητα 1 – Ψηφιοποίηση στην Ευρώπη: Ευκαιρίες, Προκλήσεις και επιπτώσεις

Η ψηφιοποίηση έχει καταστεί σημαντική κινητήρια δύναμη στην Ευρώπη, αναδιαμορφώνοντας διάφορες πτυχές της κοινωνίας, της οικονομίας και της διακυβέρνησης. Σε αυτό το κεφάλαιο θέλουμε να διερευνήσουμε τις ευκαιρίες, τις προκλήσεις και τις επιπτώσεις της ψηφιοποίησης στην Ευρώπη. Εξετάζει τις προόδους που έχουν σημειωθεί στις ψηφιακές τεχνολογίες, τα οφέλη που φέρνουν και τις πιθανές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν τα άτομα, οι βιομηχανίες και οι κυβερνήσεις. Θέλουμε να παρέχουμε πληροφορίες σχετικά με την τρέχουσα κατάσταση της ψηφιοποίησης στην Ευρώπη και τις συνεργατικές προσπάθειες για την μεγιστοποίηση των οφελών του ψηφιακού μετασχηματισμού για τις κοινωνίες μας.

Η ψηφιακή επανάσταση της Ευρώπης;

Η «ψηφιακή επανάσταση» αποτελεί κεντρικό και κυρίαρχο θέμα που επηρεάζει σημαντικά την ανάπτυξη και την ευημερία της ευρωπαϊκής κοινωνίας¹. Για να μεγιστοποιηθούν τα οφέλη του ψηφιακού μετασχηματισμού, η Ευρωπαϊκή Ένωση πρέπει να τοποθετηθεί αποτελεσματικά στο παγκόσμιο πλαίσιο και να ενισχύσει τις εσωτερικές της ικανότητες². Ενώ έχει σημειωθεί πρόοδος στην υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών από τις επιχειρήσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση, δεν έχει ακόμη γεφυρωθεί το χάσμα με τις Ηνωμένες Πολιτείες³.

Διπλασιάζοντας την ψηφιακή τους ένταση,, ακόμη και τα λιγότερο προηγμένα ευρωπαϊκά έθνη θα μπορούσαν να συνεισφέρουν 2,5 τρισεκατομμύρια ευρώ στο ΑΕΠ έως το 2025, αυξάνοντας έτσι την αύξηση του ΑΕΠ κατά 1% ετησίως κατά την επόμενη δεκαετία⁴.

Αν και οι περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες σημειώνουν πρόοδο στις προσπάθειές τους για ψηφιακό μετασχηματισμό, υπάρχουν σημαντικές διαφορές στην υιοθέτηση βασικών ψηφιακών τεχνολογιών από επιχειρήσεις μεταξύ διαφορετικών εθνών⁵.

¹ Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή. (2019). Ποιότητα ζωής στην ψηφιακή εποχή. Ανακτήθηκε από <https://www.eesc.europa.eu/sites/default/files/files/qe-01-19-295-en-n.pdf>

² Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. (2023). Ψηφιοποίηση στην Ευρώπη 2022-2023. Ανακτήθηκε από https://www.eib.org/attachments/lucalli/20230112_digitalisation_in_europe_2022_2023_en.pdf

³ Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. (2021). Ψηφιοποίηση στην Ευρώπη 2020-2021. Ανακτήθηκε από <https://www.eib.org/en/publications/digitalisation-in-europe-2020-2021>

⁴ McKinsey & Εταιρεία. (2016). Ψηφιακή Ευρώπη: Αξιοποίηση του δυναμικού της ηπείρου. Ανακτήθηκε από <https://www.mckinsey.com/capabilities/mckinsey-digital/our-insights/digital-europe-realising-the-continents-potential>

⁵ Smart Energy International. (2021). Ψηφιοποίηση στην Ευρώπη: Δείτε πώς κατατάσσεται η χώρα σας. Ανακτήθηκε από <https://www.smart-energy.com/digitalisation/digitalisation-in-europe-heres-how-your-country-ranks/amp/>



Η ψηφιακή στρατηγική της ΕΕ

Η ψηφιακή στρατηγική της ΕΕ επικεντρώνεται στην αξιοποίηση του δυναμικού του ψηφιακού μετασχηματισμού προς όφελος των ατόμων και των επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα εργάζεται για την επίτευξη του στόχου της για μια Ευρώπη με ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα έως το 2050⁶.

Η στρατηγική αυτή περιστρέφεται γύρω από την ενίσχυση της ψηφιακής κυριαρχίας της Ευρώπης, καθορίζοντας πρότυπα ανεξάρτητα και όχι ακολουθώντας το παράδειγμα άλλων, με ιδιαίτερη έμφαση στα δεδομένα, την τεχνολογία και τις υποδομές. Η ΕΕ έχει δρομολογήσει διάφορα μέτρα για την επίτευξη αυτών των στόχων, συμπεριλαμβανομένης της διασφάλισης ασφαλούς επιγραμμικού περιβάλλοντος, της προώθησης δίκαιων και ανοικτών ψηφιακών αγορών, της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της Ευρώπης στις τεχνολογίες ημιαγωγών και της ενδυνάμωσης των ατόμων όσον αφορά τον έλεγχο της ανταλλαγής δεδομένων τους.

Επιπλέον, η στρατηγική αποσκοπεί στη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης (ΤΝ) για την ενίσχυση της υγειονομικής περίθαλψης, των μεταφορών, της μεταποίησης και της βιώσιμης ενέργειας, με παράλληλη δημιουργία ενός ασφαλούς ευρωπαϊκού χώρου δεδομένων.

Ψηφιοποίηση και οικονομική ανάπτυξη

Η ψηφιοποίηση έχει σημαντικό αντίκτυπο στην οικονομική ανάπτυξη εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών έχει τη δυνατότητα να ενισχύσει την παραγωγικότητα, να μειώσει το κόστος και να τονώσει καινοτόμα επιχειρηματικά μοντέλα, συμβάλλοντας έτσι στην οικονομική επέκταση. Πολλαπλές μελέτες έχουν διερευνήσει τη σχέση μεταξύ ψηφιοποίησης και οικονομικής ανάπτυξης, χρησιμοποιώντας διάφορες προσεγγίσεις, όπως οικονομετρικά μοντέλα, αναλύσεις των επιπέδων ψηφιοποίησης μεταξύ των επιχειρήσεων της ΕΕ και έρευνες σε μεγάλες εταιρείες. Οι μελέτες αυτές υπογραμμίζουν σταθερά τη θετική συσχέτιση μεταξύ ψηφιοποίησης και βελτιωμένων οικονομικών επιδόσεων⁷.

⁶ Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. (2023). Ψηφιοποίηση στην Ευρώπη 2022-2023. Ανακτήθηκε από https://www.eib.org/attachments/lucalli/20230112_digitalisation_in_europe_2022_2023_en.pdf

⁷ McKinsey & Εταιρεία. (2016). Ψηφιακή Ευρώπη: Αξιοποίηση του δυναμικού της ηπείρου. Ανακτήθηκε από <https://www.mckinsey.com/capabilities/mckinsey-digital/our-insights/digital-europe-realising-the-continents-potential>



Ψηφιοποίηση για μια βιώσιμη Ευρώπη

Η ψηφιοποίηση διαδραματίζει καίριο ρόλο στην προώθηση της βιωσιμότητας στην Ευρώπη, αναδιαμορφώνοντας τα επιχειρηματικά μοντέλα και δημιουργώντας νέες πηγές εσόδων και αξίας⁸. Οι ψηφιακές τεχνολογίες μπορούν να συμβάλουν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, στην ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης και στην προώθηση πρακτικών κυκλικής οικονομίας. Η ΕΕ έχει δρομολογήσει διάφορες πρωτοβουλίες για την προώθηση της ψηφιοποίησης για μια βιώσιμη Ευρώπη, συμπεριλαμβανομένης της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, η οποία έχει ως στόχο να καταστήσει την Ευρώπη την πρώτη κλιματικά ουδέτερη ήπειρο έως το 2050. Επιπλέον, το σχέδιο δράσης για την κυκλική οικονομία και το σχέδιο δράσης για τη βιώσιμη χρηματοδότηση αποσκοπούν στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας και στην κατεύθυνση των επενδύσεων προς τη βιωσιμότητα, αντίστοιχα.

Συμπερασματικά, η ψηφιοποίηση χρησιμεύει ως κινητήρια δύναμη τόσο για την οικονομική ανάπτυξη όσο και για την βιωσιμότητα στην Ευρώπη. Η προορατική προσέγγιση της ΕΕ, μέσω πολυάριθμων πρωτοβουλιών, υπογραμμίζει τη δέσμευσή της να αξιοποιήσει την ψηφιοποίηση προς όφελος των πολιτών της και του περιβάλλοντος. Καθώς ο ψηφιακός μετασχηματισμός συνεχίζει να εξελίσσεται, είναι έτοιμος να διαδραματίσει ολοένα και πιο καίριο ρόλο στη διαμόρφωση του μέλλοντος της Ευρώπης.

Ψηφιοποίηση – Ο ευρωπαϊκός δρόμος

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τους σχετικούς ευρωπαϊκούς οργανισμούς, ο ευρωπαϊκός δρόμος προς μια ψηφιοποιημένη οικονομία και κοινωνία αφορά την αλληλεγγύη, την ευημερία και τη βιωσιμότητα, με βάση την ενδυνάμωση των πολιτών και των επιχειρήσεων της, διασφαλίζοντας την ασφάλεια και την ανθεκτικότητα του ψηφιακού οικοσυστήματος και των αλυσίδων εφοδιασμού της. Οι υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής πρέπει να αποκτήσουν γνώσεις που θα βοηθήσουν στην αντιμετώπιση ζητημάτων σχετικά με την αποτελεσματική ρύθμιση, τις ανάγκες σε δεξιότητες, τον τρόπο διασφάλισης της κοινωνικής προστασίας με την ευρύτερη έννοιά της και την εξισορρόπηση των απαιτήσεων των εταιρειών, των κοινωνιών και των ατόμων για την αξιοποίηση του μεγάλου δυναμικού της ψηφιοποίησης.

Ανταποκρινόμενη στον τρόπο με τον οποίο η ψηφιακή τεχνολογία αλλάζει τη ζωή των πολιτών της ΕΕ, μία από τις προτεραιότητες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την περίοδο 2019-2024 είναι η δημιουργία μιας Ευρώπης κατάλληλης για την ψηφιακή εποχή, η οποία θα ηγηθεί της μετάβασης σε έναν υγιή πλανήτη και σε έναν νέο ψηφιακό κόσμο μέσω της

⁸ Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. (2023). Ψηφιοποίηση στην Ευρώπη 2022-2023. Ανακτήθηκε από https://www.eib.org/attachments/lucalli/20230112_digitalisation_in_europe_2022_2023_en.pdf



ευρωπαϊκής ψηφιακής στρατηγικής 2020-2025. Η στρατηγική, η οποία δρομολογήθηκε τον Φεβρουάριο του 2020, αποσκοπεί στην ενδυνάμωση των πολιτών με μια νέα γενιά τεχνολογιών, συμβάλλοντας στη στήριξη της «δίκαιης μετάβασης» σε μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη μέσω της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.

Στο πλαίσιο της **δέσμης μέτρων για την πράξη για τις ψηφιακές υπηρεσίες, που** δημοσιεύθηκε στις 15 Δεκεμβρίου 2020, η Επιτροπή πρότεινε δύο νομοθετικές πρωτοβουλίες για την αναβάθμιση των κανόνων που διέπουν τις ψηφιακές υπηρεσίες στην ΕΕ: την πράξη για τις ψηφιακές υπηρεσίες (DSA) και την πράξη για τις ψηφιακές αγορές (DMA). Οι πρωτοβουλίες αυτές θα αλλάξουν τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες προσφέρουν και χρησιμοποιούν ψηφιακές υπηρεσίες. Ανταποκρινόμενη στην ταχεία ανάπτυξη της εργασίας σε πλατφόρμα στην ΕΕ, η Επιτροπή δρομολόγησε ένα πρώτο στάδιο διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους στις 24 Φεβρουαρίου 2021 σχετικά με τον τρόπο **προστασίας των ατόμων που εργάζονται μέσω ψηφιακών πλατφορμών,** ακολουθούμενο από ένα δεύτερο στάδιο διαβούλευσης στις 15 Ιουνίου 2021.

Στις 9 Μαρτίου 2021, η Επιτροπή εξέδωσε την ανακοίνωσή της σχετικά με το όραμα για την **ψηφιακή δεκαετία της Ευρώπης,** περιγράφοντας μια σαφή πυξίδα προς έναν επιτυχημένο ψηφιακό μετασχηματισμό έως το 2030 σε τομείς όπως η συνδεσιμότητα, οι δεξιότητες και οι ψηφιακές δημόσιες υπηρεσίες.

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή: [Η ευρωπαϊκή ψηφιακή στρατηγική](#)
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή: [Αναθεωρημένο θεματολόγιο δεξιοτήτων για την Ευρώπη](#)
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή: [Δέσμη μέτρων για την πράξη για τις ψηφιακές υπηρεσίες](#)
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή: [Προστασία των ατόμων που εργάζονται μέσω πλατφορμών: Η Επιτροπή δρομολογεί δεύτερο στάδιο διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους](#)
- EUR-Lex: [Ψηφιακή πυξίδα 2030: η ευρωπαϊκή οδός για την ψηφιακή δεκαετία](#)

Το 2020 οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι ενέκριναν εταίροι ενέκριναν αυτόνομη συμφωνία-πλαίσιο για την ψηφιοποίηση.

- ETUC: [Συμφωνία-πλαίσιο των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων για την ψηφιοποίηση \(PDF\)](#)

Το έργο του Eurofound για την ψηφιοποίηση συνδέεται με την προτεραιότητα της Επιτροπής για την περίοδο 2019-2024 για μια Ευρώπη έτοιμη για την ψηφιακή εποχή.

- Σχετικά με το Eurofound: [Προτεραιότητες της ΕΕ: Εργαζόμαστε για μια ισχυρή κοινωνική Ευρώπη](#)
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή: [Μια Ευρώπη έτοιμη για την ψηφιακή εποχή](#)



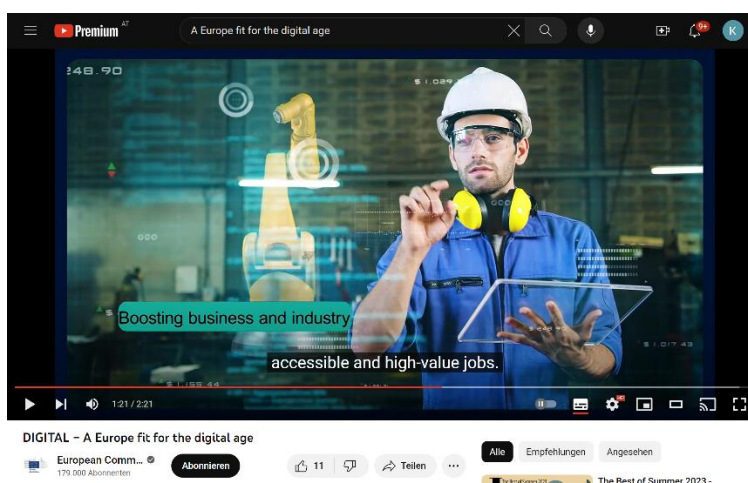
Η ψηφιοποίηση στην Ευρώπη παρουσιάζει τόσο ευκαιρίες όσο και προκλήσεις. Ακολουθούν οι πηγές που θέλουμε να παρουσιάσουμε στους Συμβούλους, σε συνεργασία με το CareerBot για να κατανοήσουμε τις τρέχουσες και προγραμματισμένες δραστηριότητες σε ευρωπαϊκό επίπεδο εστιάζοντας στις ευκαιρίες:

1. Μια Ευρώπη έτοιμη για την ψηφιακή εποχή

Ενδυνάμωση των ανθρώπων με μια νέα γενιά τεχνολογιών: Η ψηφιακή τεχνολογία φέρνει επανάσταση στον τρόπο με τον οποίο οι άνθρωποι ζουν τη ζωή τους. Η ψηφιακή στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεσμεύεται να αξιοποιήσει αυτόν τον μετασχηματισμό προς όφελος των ατόμων και των επιχειρήσεων, συμβάλλοντας παράλληλα στον φιλόδοξο στόχο της επίτευξης μιας Ευρώπης με ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα έως το 2050.

Ιστοσελίδα: https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age_en

Σύνδεσμος YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=wU6PQL3IZxs>

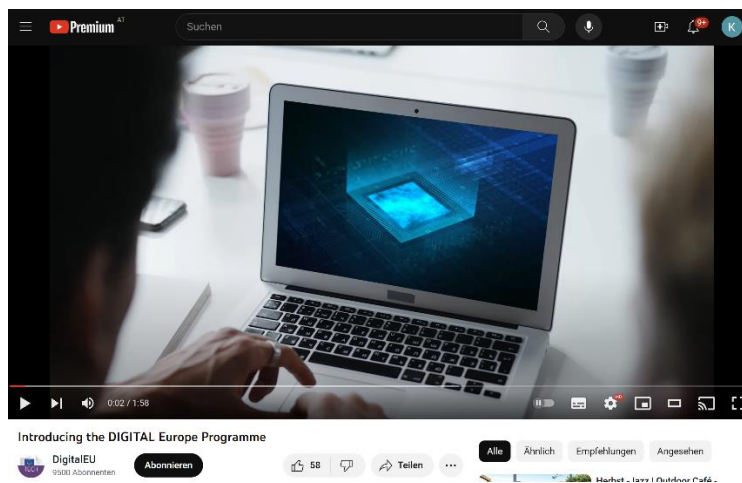


2. Το πρόγραμμα Ψηφιακή Ευρώπη (DIGITAL)

Είναι ένα χρηματοδοτικό πρόγραμμα της ΕΕ που έχει ως στόχο να φέρει την ψηφιακή τεχνολογία στις επιχειρήσεις, τους πολίτες και τις δημόσιες διοικήσεις. Στηρίζει έργα σε πέντε βασικούς τομείς ικανοτήτων: υπερυπολογιστική, τεχνητή νοημοσύνη, κυβερνοασφάλεια, προηγμένες ψηφιακές δεξιότητες και διασφάλιση ευρείας χρήσης ψηφιακών τεχνολογιών σε ολόκληρη την οικονομία και την κοινωνία.

Ιστοσελίδα: <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/activities/digital-programme>

Σύνδεσμος YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=VkzyMgiD4E>

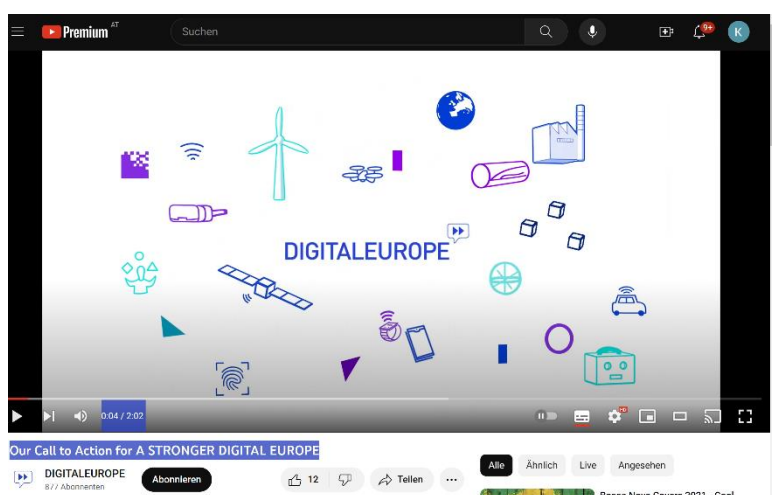


3. DIGITALEUROPE - μια ισχυρότερη ψηφιακή Ευρώπη

Η DIGITALEUROPE είναι μια εμπορική ένωση που εκπροσωπεί τη βιομηχανία ψηφιακής τεχνολογίας στην Ευρώπη. Δημοσίευσαν πρόσκληση για δράση με χρονικό ορίζοντα το 2025, στην οποία περιγράφεται το όραμά τους για μια ισχυρότερη ψηφιακή Ευρώπη. Οι πόροι τους καλύπτουν θέματα όπως οι ψηφιακές δεξιότητες, η καινοτομία και η βιωσιμότητα.

Ιστοσελίδα: <https://www.digitaleurope.org/policies/strongerdigitaleurope/>

Σύνδεσμος YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=im1zlyqxBGg&t=25s>



4. Eurofound: Ψηφιοποίηση

Η Eurofound είναι ένας οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης που παρέχει έρευνα και ανάλυση για κοινωνικά και εργασιακά θέματα. Ο ιστότοπος τους έχει μια ενότητα για την ψηφιοποίηση που καλύπτει θέματα όπως ο αντίκτυπος της ψηφιοποίησης στην απασχόληση, τις δεξιότητες και τις συνθήκες εργασίας.

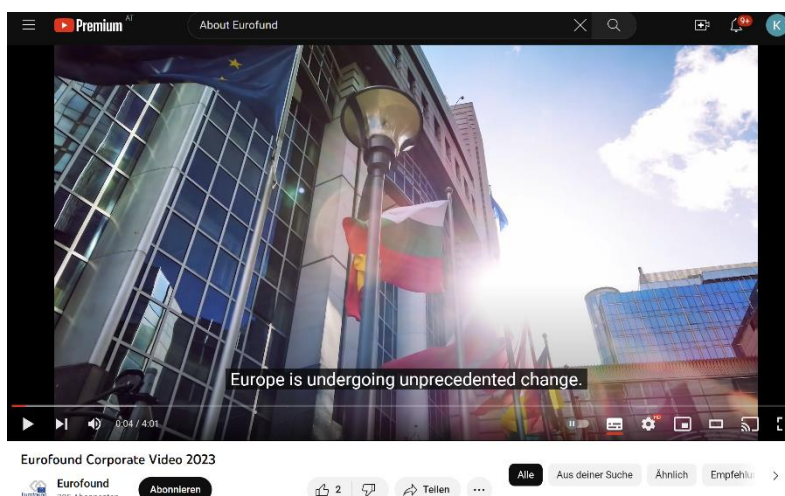
«Η έρευνα της Eurofound σχετικά με την πρόβλεψη και τη διαχείριση των επιπτώσεων της αλλαγής θα διερευνήσει τον αντίκτυπο της ψηφιοποίησης στον εργασιακό βίο, καθώς και τους δεσμούς με τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία. Αυτό θα καλύπτει τα επίπεδα απασχόλησης, τις συνθήκες εργασίας, την κοινωνική προστασία και τις εργασιακές σχέσεις. Στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης και της ψηφιοποίησης, η ανάλυση του ρόλου των εργασιακών σχέσεων και του κοινωνικού διαλόγου στην εφαρμογή αυτής της αλλαγής είναι επίσης σημαντική, όπως και ο αντίκτυπος στην κοινωνία και τους πολίτες.»

Ιστοσελίδα: <https://www.eurofound.europa.eu/topic/digitalisation>

Σύνδεσμος YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=IEB9mMm74Fs>



Δείτε το εταιρικό βίντεο του Eurofund 2023

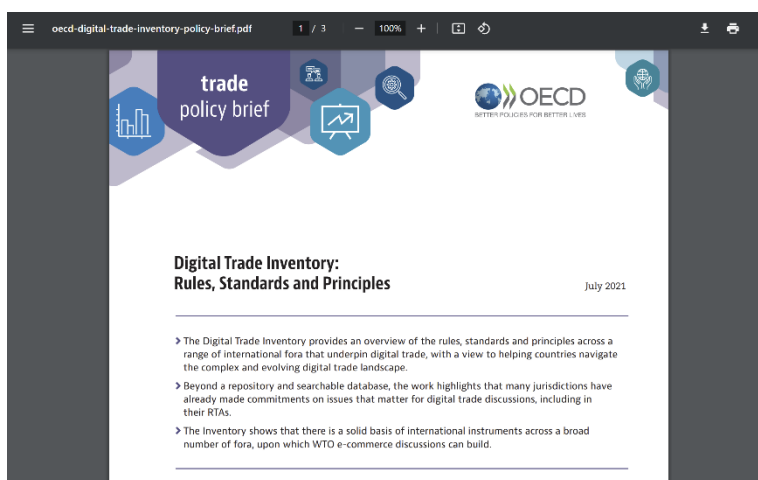


5. Ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ)

έχει μια ενότητα για το ψηφιακό εμπόριο που καλύπτει θέματα όπως οι ευκαιρίες και οι προκλήσεις του ψηφιακού εμπορίου, τα εμπόδια στο ψηφιακό εμπόριο και ζητήματα πολιτικής.

Ιστοσελίδα: <https://www.oecd.org/trade/topics/digital-trade/>

Ο ΟΟΣΑ δημοσίευσε το Digital Trade Inventory, στο οποίο μπορείτε να έχετε πρόσβαση εδώ: <https://www.oecd.org/trade/topics/digital-trade/documents/oecd-digital-trade-inventory-policy-brief.pdf>



Προκλήσεις στην ψηφιοποίηση για την Ευρώπη

Η ψηφιοποίηση, η διαδικασία ενσωμάτωσης των ψηφιακών τεχνολογιών σε διάφορες πτυχές της κοινωνίας και της οικονομίας, έχει επιφέρει σημαντικές προόδους, αλλά θέτει επίσης σημαντικές προκλήσεις για τις ευρωπαϊκές χώρες. Σε αυτό το κεφάλαιο, θα διερευνήσουμε τις βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν τα ευρωπαϊκά έθνη στην ψηφιοποίηση:

- 1. Ανισότητες στις ψηφιακές υποδομές:** παρά την σημαντική, η Ευρώπη εξακολουθεί να αντιμετωπίζει σημαντικές ανισότητες στις ψηφιακές υποδομές μεταξύ των περιφερειών της. Ένα σημαντικό 14 % των επιχειρήσεων εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν περιορισμένη πρόσβαση σε βασικές ψηφιακές υποδομές⁹.
- 2. Άνιση ψηφιοποίηση:** Η Ευρώπη παρουσιάζει διαφορετικούς βαθμούς ψηφιοποίησης, με έντονες διαφορές μεταξύ των ψηφιακών ηγετών και των ουραγών. Αυτή η άνιση ψηφιοποίηση επεκτείνεται σε διάφορους τομείς και επιχειρήσεις, με αποτέλεσμα ένα κατακερματισμένο ψηφιακό τοπίο.¹⁰
- 3. Έλλειψη ειδικών:** Μια κρίσιμη πρόκληση στην ψηφιοποίηση είναι η έλλειψη ειδικευμένων ειδικών στην αγορά εργασίας. Η ζήτηση για ψηφιακή εμπειρογνωμοσύνη υπερβαίνει κατά πολύ το διαθέσιμο εργατικό δυναμικό, εμποδίζοντας την ομαλή μετάβαση προς μια ψηφιακή οικονομία¹¹.
- 4. Συντηρητικές επιχειρηματικές στάσεις:** Πολλές εταιρείες, ιδίως οι μικρότερες, υιοθετούν μια συντηρητική προσέγγιση απέναντι στην ψηφιοποίηση. Αυτή η απροθυμία να αγκαλιάσουμε νέες τεχνολογίες και ψηφιακές στρατηγικές εμποδίζει την πρόοδο σε αυτό το μετασχηματιστικό ταξίδι¹².
- 5. Φόβος για τις νέες τεχνολογίες:** Μια αξιοσημείωτη ανησυχία για την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών επικρατεί στο γερμανικό κοινό, αποτελώντας παράδειγμα των προκλήσεων της υπέρβασης των κοινωνικών επιφυλάξεων σχετικά με την ψηφιοποίηση¹³.
- 6. Διαφορετικές αντιλήψεις:** Υπάρχουν σημαντικές διαφορές στον τρόπο με τον οποίο οι πολίτες της ΕΕ αντιλαμβάνονται την ψηφιοποίηση. Αυτές οι αποκλίνουσες αντιλήψεις μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά την υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών και τον ρυθμό ψηφιοποίησης σε διάφορες περιφέρειες¹⁴.

⁹ Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. (2023). Ψηφιοποίηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση: Πρόοδος, προκλήσεις και μελλοντικές ευκαιρίες. Ανακτήθηκε από <https://www.eib.org/en/press/all/2023-203-digitalisation-in-the-european-union-progress-challenges-and-future-opportunities>.

¹⁰ (ό.π.)

¹¹ Κωστάκης, Β., & Γιωτίτσας, Χ. (2020). Ψηφιακό χάσμα, δεξιότητες και αντιλήψεις σχετικά με την ψηφιοποίηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση — Προς μια έξυπνη αγορά εργασίας. PloS ένα, 15 (4), e0231062. Ανακτήθηκε από <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7179921/>

¹² (ό.π.)

¹³ (ό.π.)

¹⁴ (ό.π.)



Η ψηφιοποίηση μετασχηματίζει ταχέως το οικονομικό και κοινωνικό τοπίο της Ευρώπης. Αν και έχει σημειωθεί σημαντική πρόοδος, η περιοχή εξακολουθεί να αντιμετωπίζει τεράστιες προκλήσεις, συμπεριλαμβανομένων των ανισοτήτων στις ψηφιακές υποδομές, της άνισης ψηφιοποίησης και των ελλείψεων εργατικού δυναμικού. Ωστόσο, τα δυνητικά οφέλη της ψηφιοποίησης, όπως η οικονομική ανάπτυξη και η βιωσιμότητα, είναι σημαντικά.

- **Οικονομική ανάπτυξη:** Η ψηφιοποίηση μπορεί να λειτουργήσει ως καταλύτης για την οικονομική ανάπτυξη ενισχύοντας την παραγωγικότητα, μειώνοντας το λειτουργικό κόστος και εισάγοντας καινοτόμα επιχειρηματικά μοντέλα. Οι εξελίξεις αυτές μπορούν να προωθήσουν την οικονομική επέκταση και να ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητα¹⁵.
- **Βιωσιμότητα:** Οι ψηφιακές τεχνολογίες έχουν τη δυνατότητα να καταστήσουν την Ευρώπη πιο βιώσιμη μετασχηματίζοντας τα υφιστάμενα επιχειρηματικά μοντέλα και δημιουργώντας νέες πηγές εσόδων και αξίας. Αυτό περιλαμβάνει τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, την αύξηση της ενεργειακής απόδοσης και την προώθηση πρακτικών κυκλικής οικονομίας¹⁶.

Η αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων είναι ζωτικής σημασίας προκειμένου η Ευρώπη να αξιοποιήσει πλήρως το δυναμικό της ψηφιοποίησης και να επιτύχει τους στόχους του ψηφιακού μετασχηματισμού της. Υιοθετώντας την ψηφιοποίηση στρατηγικά και προορατικά, οι ευρωπαϊκές χώρες μπορούν να χαράξουν μια πορεία προς ένα ευημερούν και βιώσιμο ψηφιακό μέλλον.

Πολιτικές και πλαίσια – μια επιλογή:

- **Ο νόμος για τις ψηφιακές υπηρεσίες:** διασφάλιση ασφαλούς και υπεύθυνου διαδικτυακού περιβάλλοντος
https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age/digital-services-act-ensuring-safe-and-accountable-online-environment_en
- **Η πράξη για τις ψηφιακές αγορές:** διασφάλιση δίκαιων και ανοικτών ψηφιακών αγορών
https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age/digital-markets-act-ensuring-fair-and-open-digital-markets_en

¹⁵ Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή. (2019). Ψηφιοποίηση – Προκλήσεις για την Ευρώπη. Ανακτήθηκε από <https://www.eesc.europa.eu/sites/default/files/files/qe-01-19-295-en-n.pdf>.

¹⁶ (ό.π.)



- **Ευρωπαϊκή ψηφιακή ταυτότητα:** εξασφάλιση προσωπικού ψηφιακού πορτοφολιού για κατοίκους της ΕΕ
https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age/european-digital-identity_en
- **Ευρωπαϊκή στρατηγική για τα δεδομένα:** να καταστεί η ΕΕ πρότυπο για μια κοινωνία που ενδυναμώνεται από τα δεδομένα:
https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age/european-data-strategy_en
- **Αριστεία και εμπιστοσύνη στην τεχνητή νοημοσύνη:** Η αξιόπιστη τεχνητή νοημοσύνη μπορεί να αποφέρει πολλά οφέλη, όπως καλύτερη υγειονομική περίθαλψη, ασφαλέστερες και καθαρότερες μεταφορές, αποδοτικότερη μεταποίηση και φθηνότερη και πιο βιώσιμη ενέργεια.
https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age/excellence-and-trust-artificial-intelligence_en

Άσκηση: Συγκεντρώστε τους προβληματισμούς σας

Στόχος: Θα πρέπει να συγκεντρώσετε τους προβληματισμούς σας στο Ημερολόγιο Αναστοχασμού Κατάρτισης (Παράρτημα της Ενότητας 6) για να ενθαρρύνετε την κριτική σκέψη σχετικά με τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις της ψηφιοποίησης στην Ευρώπη.

Ερωτήσεις που μπορεί να σας φανούν χρήσιμες:

- «Ποιες είναι οι βασικές ευκαιρίες που παρουσιάζει η ψηφιοποίηση στην Ευρώπη και πώς θα μπορούσαν να εφαρμοστούν στον ρόλο σας;»
- «Ποιες προκλήσεις αντιμετωπίζουν οι ευρωπαϊκές χώρες στην ψηφιοποίηση και πώς θα μπορούσαν να ξεπεραστούν αυτές οι προκλήσεις;»
- «Πώς μπορεί η ψηφιοποίηση να συμβάλει στην οικονομική ανάπτυξη και βιωσιμότητα και ποιος μπορεί να είναι ο ρόλος της ΕΕ σε αυτό;»
- «Ποιες πολιτικές και πλαίσια που συζητούνται στο περιεχόμενο έχουν απήχηση στην αντίληψή σας για την ψηφιοποίηση στην Ευρώπη;»

Αυτές οι προτροπές μπορούν να χρησιμεύσουν ως σημεία εκκίνησης για τις σκέψεις σας.

Λίστα ελέγχου: Τι γνωρίζω για την "Ψηφιοποίηση"

Τι γνωρίζω για το θέμα της «ψηφιοποίησης»		
#	Θέμα/Ερώτηση	ΝΑΙ / ΟΧΙ
1	Αντίκτυπος της ψηφιοποίησης: Μπορείτε να περιγράψετε τους βασικούς τρόπους με τους οποίους η ψηφιοποίηση επηρεάζει την ευρωπαϊκή κοινωνία, οικονομία και διακυβέρνηση;	
2	Παγκόσμια τοποθέτηση: Πόσο σημαντικό είναι για την Ευρώπη να τοποθετηθεί αποτελεσματικά στο παγκόσμιο ψηφιακό τοπίο και γιατί;	
3	Προκλήσεις και ευκαιρίες: Ποιες είναι οι κύριες προκλήσεις και ευκαιρίες που συνδέονται με την ψηφιοποίηση στην Ευρώπη, ιδίως όσον αφορά τις ανισότητες, την οικονομική ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα;	
4	Ψηφιακή στρατηγική της ΕΕ: Θα μπορούσατε να περιγράψετε τα βασικά στοιχεία της ψηφιακής στρατηγικής της ΕΕ και πώς συμβάλλει στους στόχους ψηφιακού μετασχηματισμού και βιωσιμότητας της περιοχής;	
5	Ψηφιοποίηση και οικονομική ανάπτυξη: Εξηγήστε τη σχέση μεταξύ ψηφιοποίησης και οικονομικής ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένων των τρόπων με τους οποίους οι ψηφιακές τεχνολογίες μπορούν να προωθήσουν την παραγωγικότητα και την καινοτομία.	
6	Ψηφιοποίηση για τη βιωσιμότητα: Πώς διαδραματίζει ρόλο η ψηφιοποίηση στην προώθηση της βιωσιμότητας στην Ευρώπη και ποια συγκεκριμένα οφέλη μπορεί να αποφέρει στο περιβάλλον και την οικονομία;	

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Αυτές οι ερωτήσεις μπορούν να βοηθήσουν εσάς και άλλους εκπαιδευόμενους να αξιολογήσετε την κατανόηση των βασικών εννοιών και ιδεών που παρουσιάζονται στο εκπαιδευτικό περιεχόμενο σχετικά με την ψηφιοποίηση στην Ευρώπη.



Βρείτε τις απαντήσεις εδώ:

1. Αντίκτυπος της ψηφιοποίησης: Η ψηφιοποίηση επηρεάζει σημαντικά την ευρωπαϊκή κοινωνία, οικονομία και διακυβέρνηση. Έχει μεταμορφώσει τον τρόπο με τον οποίο οι άνθρωποι ζουν, εργάζονται και αλληλεπιδρούν. Στην κοινωνία, έχει επηρεάσει τον τρόπο με τον οποίο τα άτομα έχουν πρόσβαση σε πληροφορίες, επικοινωνούν και συμμετέχουν σε διάφορες πτυχές της ζωής. Στην οικονομία, η ψηφιοποίηση έχει οδηγήσει στην εμφάνιση νέων επιχειρηματικών μοντέλων, στην αύξηση της αυτοματοποίησης και στη βελτίωση της παραγωγικότητας. Στον τομέα της διακυβέρνησης, έχει ενισχύσει τη λήψη αποφάσεων βάσει δεδομένων και την παροχή δημόσιων υπηρεσιών.
2. Παγκόσμια τοποθέτηση: Η αποτελεσματική θέση της Ευρώπης στο παγκόσμιο ψηφιακό τοπίο είναι ζωτικής σημασίας για τη μεγιστοποίηση των οφελών του ψηφιακού μετασχηματισμού. Διασφαλίζει ότι οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις παραμένουν ανταγωνιστικές στην παγκόσμια αγορά, προωθεί την καινοτομία και ενισχύει την ψηφιακή κυριαρχία, επιτρέποντας στην Ευρώπη να καθορίζει τα πρότυπα και τις πολιτικές της αντί να βασίζεται σε εξωτερικά πλαίσια.
3. Προκλήσεις και ευκαιρίες: Οι προκλήσεις στην ψηφιοποίηση στην Ευρώπη περιλαμβάνουν: ανισότητες στην πρόσβαση σε ψηφιακές υποδομές· άνιση ψηφιοποίηση, με διαφορές μεταξύ τομέων και επιχειρήσεων· Έλλειψη ειδικών στην αγορά εργασίας· Συντηρητική στάση ορισμένων εταιρειών, ιδίως μικρότερων. Φόβος των νέων τεχνολογιών μεταξύ ορισμένων πληθυσμών. Διαφορετικές αντιλήψεις των πολιτών της ΕΕ σχετικά με την ψηφιοποίηση. Οι ευκαιρίες περιλαμβάνουν δυναμικό οικονομικής ανάπτυξης, αυξημένη παραγωγικότητα, μείωση κόστους και βιωσιμότητα μέσω της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και της προώθησης πρακτικών κυκλικής οικονομίας.
4. Ψηφιακή στρατηγική της ΕΕ: Η ψηφιακή στρατηγική της ΕΕ εστιάζεται στα εξής: Ενίσχυση της ψηφιακής κυριαρχίας· Καθορισμός ανεξάρτητων προτύπων σε τομείς όπως τα δεδομένα, η τεχνολογία και οι υποδομές· επίτευξη μιας Ευρώπης με ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα έως το 2050· Διασφάλιση ασφαλούς διαδικτυακού περιβάλλοντος· προώθηση δίκαιων και ανοικτών ψηφιακών αγορών· ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας στις τεχνολογίες ημιαγωγών· Ενδυνάμωση των ατόμων με τον έλεγχο της ανταλλαγής δεδομένων τους. Αξιοποίηση της τεχνητής νοημοσύνης (TN) για την υγειονομική περίθαλψη, τις μεταφορές, τη μεταποίηση και τη βιώσιμη ενέργεια· Δημιουργία ασφαλούς ευρωπαϊκού χώρου δεδομένων.
5. Ψηφιοποίηση και οικονομική ανάπτυξη: Η ψηφιοποίηση και η οικονομική ανάπτυξη συνδέονται στενά. Οι ψηφιακές τεχνολογίες ενισχύουν την οικονομική ανάπτυξη αυξάνοντας την παραγωγικότητα μέσω της αυτοματοποίησης και της ανάλυσης δεδομένων, μειώνοντας το λειτουργικό κόστος και εισάγοντας καινοτόμα επιχειρηματικά μοντέλα που δημιουργούν νέες ευκαιρίες σε διάφορους κλάδους. Οι μελέτες δείχνουν σταθερά θετική συσχέτιση μεταξύ της ψηφιοποίησης και των βελτιωμένων οικονομικών επιδόσεων.
6. Ψηφιοποίηση για λόγους βιωσιμότητας: Η ψηφιοποίηση διαδραματίζει καίριο ρόλο στην προώθηση της βιωσιμότητας στην Ευρώπη μέσω: Του μετασχηματισμού των επιχειρηματικών μοντέλων και της προώθησης πρακτικών κυκλικής οικονομίας. Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω ενεργειακά αποδοτικών τεχνολογιών. Προώθηση καθαρών και βιώσιμων πηγών ενέργειας. Ενίσχυση της περιβαλλοντικής παρακολούθησης και της διαχείρισης των πόρων. Στήριξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και του σχεδίου δράσης για τη βιώσιμη χρηματοδότηση για την επίτευξη μιας κλιματικά ουδέτερης ηπείρου έως το 2050.

Σημείωση: Οι απαντήσεις αυτές παρέχουν μια ολοκληρωμένη κατανόηση των βασικών εννοιών και ιδεών που σχετίζονται με την ψηφιοποίηση στην Ευρώπη, όπως παρουσιάζονται στο εκπαιδευτικό περιεχόμενο.



Στην επόμενη Ενότητα Μάθησης θα μάθουμε περισσότερα για τις Πράσινες Θέσεις Εργασίας στην Ευρώπη:

«Ψηφιοποίηση είναι η συνεχής ενσωμάτωση ψηφιακών τεχνολογιών και ψηφιοποιημένων δεδομένων σε ολόκληρη την οικονομία και την κοινωνία. Η διττή πράσινη και ψηφιακή μετάβαση επιταχύνει τον ρυθμό των αλλαγών, επηρεάζοντας όλες τις πτυχές της ζωής μας και θα έχει πολλές συνέπειες για το μέλλον της εργασίας. Οι καινοτομίες και οι εξελίξεις στις προηγμένες τεχνολογίες έχουν σημαντικές επιπτώσεις σε όλους σχεδόν τους τομείς της οικονομίας. Η εργασία, το περιεχόμενό της, η οργάνωση και ο σχεδιασμός της, η ρύθμιση και η προστασία της, όλα υφίστανται αλλαγές. Αυτό επίσης συχνά προκαλεί σύγχυση των ορίων μεταξύ των διαφόρων διαστάσεων της εργασίας και μεταξύ της εργασιακής και της μη εργασιακής δραστηριότητας.

Eurofound: <https://www.eurofound.europa.eu/topic/digitalisation>

Μαθησιακή Ενότητα 2 – Πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη: Νέες απαιτήσεις και ευκαιρίες

Η πράσινη οικονομία στην Ευρώπη

Η πράσινη οικονομία είναι ένα οικονομικό σύστημα που στοχεύει στη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων και των οικολογικών ελλείψεων, προωθώντας παράλληλα την αειφόρο ανάπτυξη. Η Ευρώπη βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της πράσινης οικονομίας, με διάφορες πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στην προώθηση μιας επιτυχημένης μετάβασης.

Η ΕΕ έχει δρομολογήσει διάφορες πρωτοβουλίες για την προώθηση της πράσινης οικονομίας, συμπεριλαμβανομένης της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, του σχεδίου δράσης για την κυκλική οικονομία και του σχεδίου δράσης για τη βιώσιμη χρηματοδότηση.

Η επέκταση της πράσινης οικονομίας στην Ευρώπη απαιτεί νέες δεξιότητες και ικανότητες, και η ΕΕ έχει δρομολογήσει διάφορες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση αυτής της ανάγκης, συμπεριλαμβανομένου του ευρωπαϊκού θεματολογίου δεξιοτήτων για βιώσιμη ανταγωνιστικότητα, κοινωνική δικαιοσύνη και ανθεκτικότητα, καθώς και της πρωτοβουλίας δεξιοτήτων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Η αξιολόγηση των επιλογών πολιτικής, των στρατηγικών και των μεταβατικών οδών είναι ζωτικής σημασίας για την επέκταση της πράσινης οικονομίας στην Ευρώπη.



Η προώθηση της πράσινης οικονομίας στην Ευρώπη περιλαμβάνει ποικίλα μέτρα που κυμαίνονται από οικονομικά μέσα, όπως φόροι, κίνητρα και επιδοτήσεις, έως ρυθμιστικά μέτρα, όπως πρότυπα και κανονισμοί¹⁷.

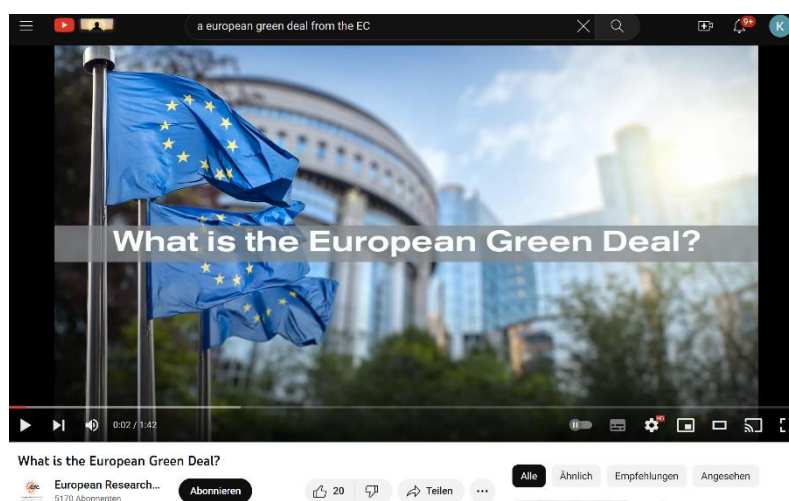
Σε αυτό το κεφάλαιο, παρουσιάζουμε το πιο κεντρικό: την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, η οποία επιδιώκει φιλόδοξους στόχους, αλλά συζητείται και επικρίνεται πολύ.

Μια Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία

Αυτή η φιλόδοξη πρωτοβουλία επιδιώκει να καταστήσει την Ευρώπη την πρώτη κλιματικά ουδέτερη ήπειρο στον κόσμο έως το 2050. Η ψηφιοποίηση διαδραματίζει καίριο ρόλο στην επίτευξη αυτού του στόχου, επιτρέποντας βιώσιμες πρακτικές σε διάφορους τομείς.

Ιστοσελίδα: https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en

YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=mfjiOX3TtC8>



Τα κύρια στοιχεία της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας

Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία καλύπτει όλους τους τομείς της οικονομίας, ιδίως τις μεταφορές, την ενέργεια, τη γεωργία, τα κτίρια και βιομηχανίες όπως ο χάλυβας, το τσιμέντο, οι ΤΠΕ, τα κλωστοϋφαντουργικά προϊόντα και τα χημικά προϊόντα¹⁸. Τα κύρια στοιχεία της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας είναι:

¹⁷ Interreg Europe. (2020). Πολιτικές πράσινης οικονομίας. Δείτε: https://projects2014-2020.interregeurope.eu/fileadmin/user_upload/tx_tevprojects/library/file_1582275673.pdf

¹⁸ Swichtogreen.eu. (2023). Η Πράσινη Συμφωνία της ΕΕ – ένας χάρτης πορείας για βιώσιμες οικονομίες. <https://www.swichtogreen.eu/the-eu-green-deal-promoting-a-green-notable-circular-economy/>



- Κλιματική ουδετερότητα έως το 2050: Στόχος της ΕΕ είναι να επιτύχει κλιματική ουδετερότητα έως το 2050, πράγμα που σημαίνει ότι οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου θα μειωθούν σε μηδενικά επίπεδα.
- Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 55 % έως το 2030: Η ΕΕ έχει θέσει ως στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55 % έως το 2030, σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990¹⁹.
- Κυκλική οικονομία: Στόχος της ΕΕ είναι να ενισχύσει την αποδοτική χρήση των πόρων με τη μετάβαση σε μια καθαρή, κυκλική οικονομία και να σταματήσει την κλιματική αλλαγή, να αντιστρέψει την απώλεια βιοποικιλότητας και να μειώσει τη ρύπανση.
- Επενδύσεις σε βιώσιμες τεχνολογίες: Η ΕΕ θα επενδύσει σε βιώσιμες τεχνολογίες, όπως οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, τα ενεργειακά αποδοτικά κτίρια και οι βιώσιμες μεταφορές²⁰.
- Δίκαιη μετάβαση: Στόχος της ΕΕ είναι να διασφαλίσει ότι η μετάβαση σε μια βιώσιμη οικονομία είναι δίκαιη και χωρίς αποκλεισμούς για όλους, χωρίς να αφήνει κανέναν άνθρωπο και κανένα μέρος στο περιθώριο.

Τα οφέλη της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας

συνοψίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή²¹ ως εξής:

- Καθαρός αέρας, καθαρό νερό, υγιές έδαφος και βιοποικιλότητα
- Ανακαινισμένα, ενεργειακά αποδοτικά κτίρια
- Υγιεινό και προσιτό φαγητό
- Βιώσιμες μεταφορές
- Νέες θέσεις εργασίας και οικονομική ανάπτυξη

Σε αυτή τη Μαθησιακή Ενότητα θα επικεντρωθούμε στο τελευταίο σημείο.

Νέες θέσεις εργασίας στην πράσινη οικονομία στην Ευρώπη

Η πράσινη οικονομία είναι ένα οικονομικό σύστημα που στοχεύει στην μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων και των οικολογικών ελλείψεων, προωθώντας παράλληλα την αειφόρο ανάπτυξη. Η επέκταση της πράσινης οικονομίας στην Ευρώπη επιταχύνεται από

¹⁹ Ευρωπαϊκή Επιτροπή. (2023). Μια Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en

²⁰ Consilium.europa.eu. (v.δ.). Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. <https://www.consilium.europa.eu/en/policies/green-deal/>

²¹ Ευρωπαϊκή Επιτροπή. (2023). Μια Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en



ανησυχίες σχετικά με την παραγωγή ενέργειας, την αποδοτικότητα των πόρων και την προστασία του περιβάλλοντος²². Η πράσινη οικονομία απαιτεί νέες δεξιότητες και ικανότητες, και η ΕΕ έχει δρομολογήσει διάφορες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση αυτής της ανάγκης (βλ. κεφάλαιο ανωτέρω).

Το δυναμικό των πράσινων θέσεων εργασίας

Η μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία έχει την δυνατότητα να προσφέρει ευκαιρίες για την δημιουργία θέσεων εργασίας και τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη²³. Σύμφωνα με την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), η μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία θα μπορούσε να δημιουργήσει 24 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας παγκοσμίως έως το 2030, εάν εφαρμοστούν οι σωστές πολιτικές.

Οι νέες θέσεις εργασίας θα δημιουργηθούν από

- υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών στον τομέα της ενέργειας, χρήση ηλεκτρικών οχημάτων και αύξηση της ενεργειακής απόδοσης σε υφιστάμενα και μελλοντικά κτίρια²⁴.
- Η κυκλική οικονομία, η οποία περιλαμβάνει την επαναχρησιμοποίηση, την επισκευή ή την ανακύκλωση, αυξάνοντας τη βιώσιμη μεταποίηση και κατανάλωση, θα δημιουργήσει επίσης πράσινες θέσεις εργασίας²⁵.

Μελλοντικές ανάγκες δεξιοτήτων για πράσινες θέσεις εργασίας

Η επέκταση της πράσινης οικονομίας στην Ευρώπη απαιτεί νέες δεξιότητες και ικανότητες. Η ΕΕ έχει δρομολογήσει διάφορες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση αυτής της ανάγκης, συμπεριλαμβανομένου του ευρωπαϊκού θεματολογίου δεξιοτήτων για βιώσιμη

²² Cedefop. (2015). Μελλοντικές ανάγκες δεξιοτήτων για την πράσινη οικονομία.

https://www.cedefop.europa.eu/files/5501_en.pdf

²³ Διεθνή Οργάνωση Εργασίας. (2023). Πράσινες θέσεις εργασίας, πράσινη οικονομία, δίκαιη μετάβαση και συναφείς έννοιες. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_883704.pdf

²⁴ Βιώσιμη ανάπτυξη των Ηνωμένων Εθνών. (2019). Η πράσινη οικονομία θα μπορούσε να δημιουργήσει 24 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/blog/2019/04/green-economy-could-create-24-million-new-jobs/>

²⁵ Ιμπερντρόλο. (2020). Τι είναι οι πράσινες θέσεις εργασίας και ο αντίκτυπός τους στην οικονομία. <https://www.iberdrola.com/sustainability/what-are-green-jobs>



ανταγωνιστικότητα, κοινωνική δικαιοσύνη και ανθεκτικότητα, καθώς και της πρωτοβουλίας δεξιοτήτων Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας²⁶.

Το ευρωπαϊκό θεματολόγιο δεξιοτήτων

έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι τα άτομα αναπτύσσουν τις δεξιότητες και τις ικανότητες που απαιτούνται για την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση. Το ευρωπαϊκό θεματολόγιο δεξιοτήτων είναι ένα πενταετές σχέδιο που βοηθά τα άτομα και τις επιχειρήσεις να αναπτύξουν περισσότερες και καλύτερες δεξιότητες και να τις αξιοποιήσει, με τους εξής τρόπους:

- ενίσχυση της **βιώσιμης ανταγωνιστικότητας**, όπως ορίζεται στην [Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία](#)
- διασφάλιση της **κοινωνικής δικαιοσύνης**, εφαρμογή στην πράξη της πρώτης αρχής του [ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων](#): πρόσβαση στην εκπαίδευση, την κατάρτιση και τη διά βίου μάθηση για όλους, παντού στην ΕΕ
- οικοδόμηση **ανθεκτικότητας** για την αντιμετώπιση κρίσεων, με βάση τα διδάγματα που αντλήθηκαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19

Ιστοσελίδα: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1223&langId=en>

«Η ταχεία μετάβαση προς μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη και τον ψηφιακό μετασχηματισμό αλλάζει τον τρόπο με τον οποίο εργαζόμαστε, μαθαίνουμε, συμμετέχουμε στην κοινωνία και ζούμε την καθημερινή μας ζωή. Η Ευρώπη μπορεί να αδράξει αυτές τις ευκαιρίες μόνο εάν οι πολίτες της αναπτύξουν τις κατάλληλες δεξιότητες.»

Ρίξτε μια ματιά στο εγκεκριμένο **πακέτο αξιολόγησης των διαδρομών αναβάθμισης των δεξιοτήτων** που παρέχεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=1223&furtherNews=yes&newsId=10637>

Η πρωτοβουλία δεξιοτήτων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας

είναι μια πρωτοβουλία που δρομολόγησε η ΕΕ για την παροχή ευκαιριών αναβάθμισης των δεξιοτήτων και επανειδίκευσης στους εργαζομένους σε τομείς που επηρεάζονται από την

²⁶ Cedefop. (2015). Μελλοντικές ανάγκες δεξιοτήτων για την πράσινη οικονομία.
https://www.cedefop.europa.eu/files/5501_en.pdf



πράσινη μετάβαση. Η πρωτοβουλία έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι τα άτομα αναπτύσσουν τις δεξιότητες και τις ικανότητες που απαιτούνται για την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση και αποτελεί μέρος του ευρωπαϊκού θεματολογίου δεξιοτήτων για βιώσιμη ανταγωνιστικότητα, κοινωνική δικαιοσύνη και ανθεκτικότητα²⁷. Η πρωτοβουλία έχει σχεδιαστεί για να βοηθήσει τους εργαζομένους να αποκτήσουν τις δεξιότητες και τις ικανότητες που απαιτούνται για να επωφεληθούν από τις ευκαιρίες που δημιουργούνται από την πράσινη μετάβαση, όπως νέες θέσεις εργασίας στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, την ενεργειακή απόδοση και τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας.

Το CEDEFOP εγκαινίασε δικτυακό τόπο με τίτλο: **Συγκεντρώστε τις δεξιότητές σας για την Πράσινη Συμφωνία της Ευρώπης**

Ιστοσελίδα: <https://www.cedefop.europa.eu/en/news/get-your-skills-together-europes-green-deal>

Αντιμετωπίζουν τη δυσκολία οικοδόμησης πράσινων ταλέντων. Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (ΕΠΣ) θα αποτελέσει σίγουρα τεράστια πρόκληση για τα συστήματα δεξιοτήτων των κρατών μελών της ΕΕ, τα οποία θα επιφορτιστούν με την αλλαγή των ικανοτήτων του πληθυσμού να ανταποκριθεί στις ανάγκες της μετάβασης σε μια οικονομία με ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα. Το ερώτημα είναι εάν οι χώρες με διαδικασίες ανάπτυξης δεξιοτήτων που λειτουργούν καλύτερα είναι πιο πιθανό να είναι φιλικές προς το περιβάλλον.

Η ανάπτυξη στερεών δεξιοτήτων εγγυάται εκπαίδευση υψηλότερης ποιότητας, η οποία έχει την ικανότητα να καλλιεργεί νέους με περιβαλλοντική συνείδηση. Ενθαρρύνει επίσης τη δημιουργικότητα και τις επενδύσεις στην Ε&Α, οι οποίες μπορούν να οδηγήσουν σε εξελίξεις πράσινης τεχνολογίας αιχμής.²⁸

²⁷ Ευρωπαϊκή Επιτροπή. (2023). Πρωτοβουλία δεξιοτήτων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&newsId=10003>

²⁸ CEDEFOP (2023). Συγκεντρώστε τις δεξιότητές σας για την Πράσινη Συμφωνία της Ευρώπης: <https://www.cedefop.europa.eu/en/news/get-your-skills-together-europes-green-deal>



Δεξιότητες που απαιτούνται για πράσινες θέσεις εργασίας – ευκαιρίες για τους νέους

Οι δεξιότητες ποικίλλουν ανάλογα με τη συγκεκριμένη εργασία και τον τομέα. Ωστόσο, οι ακόλουθες είναι μερικές από τις δεξιότητες που απαιτούνται συνήθως για πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη, σύμφωνα με διάφορες πηγές. Μετά την έρευνα μας, οι ακόλουθες δεξιότητες φαίνεται να είναι κεντρικής σημασίας.

Οι δεξιότητες που απαιτούνται για πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη είναι σε μεγάλο βαθμό τεχνικές υποστηρίζοντας θέσεις εργασίας μεσαίας και υψηλής ειδίκευσης²⁹. Η μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία απαιτεί νέες δεξιότητες και ικανότητες που δεν είναι επί του παρόντος ευρέως διαθέσιμες στο εργατικό δυναμικό. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop) έχουν προσδιορίσει τις δεξιότητες που απαιτούνται για πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη, όπως:³⁰

- Τεχνικές δεξιότητες: Αυτές περιλαμβάνουν δεξιότητες που σχετίζονται με τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, την ενεργειακή απόδοση και τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας
- Μαλακές δεξιότητες: Αυτές περιλαμβάνουν δεξιότητες που σχετίζονται με την επικοινωνία, την ομαδική εργασία και την επίλυση προβλημάτων
- Ψηφιακές δεξιότητες: Αυτές περιλαμβάνουν δεξιότητες που σχετίζονται με την ανάλυση δεδομένων, τον προγραμματισμό και το ψηφιακό μάρκετινγκ

Στην ερευνητική εργασία "Green jobs, definitional issues, and the employment of young people: An analysis of three European Union countries" ο Sulich (et al.) δηλώνει ότι οι πράσινες θέσεις εργασίας μπορούν να αποτελέσουν λύση για τους νέους, ανέργους, όχι μόνο προσφέροντάς τους απασχόληση, αλλά και επιτρέποντάς τους να γίνουν μέρος της λύσης για την κλιματική αλλαγή:³¹

- Η αυξανόμενη έμφαση στην οικοδόμηση της πράσινης οικονομίας παρέχει εξαιρετικές ευκαιρίες απασχόλησης για τους νέους που αναζητούν την πρώτη τους εργασία.
- Ωστόσο, οι νέοι με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο ενδέχεται να αντιμετωπίσουν προκλήσεις όσον αφορά την πρόσβαση σε πράσινες θέσεις εργασίας.

²⁹ Μεταβατική Ευρώπη. (2019). Πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη και αυξανόμενη ζήτηση για τεχνικές δεξιότητες. <https://www.transition-europe.eu/fr/publication/green-jobs-europe-and-increasing-demand-technical-skills>

³⁰ Cedefop. (2018). Δεξιότητες για πράσινες θέσεις εργασίας: επικαιροποίηση 2018: Ευρωπαϊκή συγκεφαλαιωτική έκθεση. https://www.cedefop.europa.eu/files/3078_en.pdf

³¹ ScienceDirect. (2020). Πράσινες θέσεις εργασίας, ζητήματα ορισμού και απασχόληση των νέων: Ανάλυση τριών χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0301479720302498>



- Οι προσπάθειες για τον εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες για θέσεις εργασίας σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα έχουν ληφθεί κυρίως υπόψη από τις περιφέρειες

Η πρωτοβουλία δεξιοτήτων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας αποσκοπεί στην προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης και ένταξης, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στην κατάρτιση και την εκπαίδευση που χρειάζονται για να συμμετάσχουν στην πράσινη οικονομία.

Η πρακτική ευθύνη για την εφαρμογή εναπόκειται τώρα στις κυβερνήσεις των κρατών μελών της ΕΕ. Εν πάση περιπτώσει, θα ήταν προτιμότερο να μην παραβλέπονται οι νέοι με περιορισμένη εκπαίδευση κατά τη διαδικασία εφαρμογής.

Πώς αντιμετωπίζουν οι ευρωπαϊκές χώρες το χάσμα δεξιοτήτων για πράσινες θέσεις εργασίας μεταξύ των νέων με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο;

Οι ευρωπαϊκές χώρες αντιμετωπίζουν το χάσμα δεξιοτήτων για πράσινες θέσεις εργασίας μεταξύ των νέων με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο με διάφορους τρόπους. Ακολουθούν ορισμένα παραδείγματα:

- Δρομολόγηση πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση του χάσματος δεξιοτήτων: Το σύμφωνο για τις πράσινες θέσεις εργασίας για τη νεολαία, **που δρομολογήθηκε στην COP27, αποσκοπεί στην αντιμετώπιση του χάσματος δεξιοτήτων για πράσινες θέσεις εργασίας μεταξύ των νέων.**³²
- Η **πρωτοβουλία δεξιοτήτων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας** είναι άλλη μια πρωτοβουλία που δρομολόγησε η ΕΕ για την παροχή ευκαιριών αναβάθμισης των δεξιοτήτων και επανειδίκευσης στους εργαζομένους σε τομείς που επηρεάζονται από την πράσινη μετάβαση³³.
- **Παροχή εκπαίδευσης και κατάρτισης:** Παρά το γεγονός ότι επιθυμούν θέσεις εργασίας για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, οι νέοι δεν κατανοούν αρκετά τις πράσινες δεξιότητες³⁴.

³² Δράση για το κλίμα για την απασχόληση. (2022). Δρομολόγηση του συμφώνου για τις πράσινες θέσεις εργασίας για τη νεολαία στην COP27. <https://www.climateaction4jobs.org/launching-the-green-jobs-for-youth-pact-at-cop27/>

³³ Cedefop. (2015). Μελλοντικές ανάγκες δεξιοτήτων για την πράσινη οικονομία. https://www.cedefop.europa.eu/files/5501_en.pdf

³⁴ Ινστιτούτο Μάθησης και Εργασίας. (2022). Έλλειψη τεχνογνωσίας που εμποδίζει τους νέους να καλύψουν τα κενά πράσινων δεξιοτήτων. <https://learningandwork.org.uk/news-and-policy/green-skills-young-people/>



- **Αύξηση** της ευαισθητοποίησης: Η έλλειψη ευαισθητοποίησης αποτελεί ένα ακόμη εμπόδιο στην πρόσβαση σε πράσινες θέσεις εργασίας μεταξύ των νέων με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο. Μια παγκόσμια έρευνα της Plan International διαπίστωσε ότι μόνο ένας στους τρεις νέους αισθάνεται ικανός στις δεξιότητες που πιστεύει ότι απαιτούνται για να κάνει δουλειές που αντιμετωπίζουν την κλιματική αλλαγή³⁵.
- **Έμφαση στο δυναμικό των πράσινων θέσεων εργασίας:** Οι πράσινες θέσεις εργασίας μπορούν να αποτελέσουν λύση για τους νέους, ανέργους, όχι μόνο προσφέροντάς τους απασχόληση, αλλά και επιτρέποντάς τους να γίνουν μέρος της λύσης για την κλιματική αλλαγή³⁶.
- Η αυξανόμενη **έμφαση στην οικοδόμηση της πράσινης οικονομίας** παρέχει εξαιρετικές ευκαιρίες απασχόλησης για τους νέους που αναζητούν την πρώτη τους εργασία³⁷.

Υποστήριξη ατόμων που αναζητούν εργασία

Τα άτομα που αναζητούν εργασία και ενδιαφέρονται να επιδιώξουν πράσινες θέσεις εργασίας μπορούν να έχουν πρόσβαση σε διάφορους πόρους και υπηρεσίες υποστήριξης που θα τους βοηθήσουν να λάβουν τεκμηριωμένες αποφάσεις σταδιοδρομίας.

Ακολουθούν ορισμένες βασικές οδοί υποστήριξης:

Ιστοσελίδες:

- Εξερευνήστε εξειδικευμένους πίνακες θέσεων εργασίας και ιστότοπους αφιερωμένους στις πράσινες θέσεις εργασίας. Παραδείγματα αποτελούν οι πράσινες³⁸ θέσεις εργασίας, οι οικολογικές σταδιοδρομίες και οι³⁹ ευρωπαϊκές θέσεις εργασίας για το κλίμα⁴⁰. Αυτές οι πλατφόρμες απαριθμούν ευκαιρίες απασχόλησης σε φιλικούς προς το περιβάλλον τομείς.

Κυβερνητικές πρωτοβουλίες:

³⁵ (ό.π.)

³⁶ ScienceDirect. (2020). Πράσινες θέσεις εργασίας, ζητήματα ορισμού και απασχόληση των νέων: Ανάλυση τριών χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0301479720302498>

³⁷ Μεταβατική Ευρώπη. (2019). Πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη και αυξανόμενη ζήτηση για τεχνικές δεξιότητες. <https://www.transition-europe.eu/fr/publication/green-jobs-europe-and-increasing-demand-technical-skills>

³⁸ <https://www.greenjobs.co.uk/>

³⁹ <https://jobs.ecocareers.org/>

⁴⁰ <https://www.euroclimatejobs.com/>



- Ελέγξτε για κυβερνητικά προγράμματα και πρωτοβουλίες που προωθούν πράσινες θέσεις εργασίας. Πολλές κυβερνήσεις προσφέρουν πόρους, προγράμματα κατάρτισης και βοήθεια για την εύρεση εργασίας σε τομείς όπως οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, η διατήρηση και η βιώσιμη ανάπτυξη.

Προγράμματα Κατάρτισης και Εκπαίδευσης:

- Εξερευνήστε προγράμματα κατάρτισης και εκπαίδευσης που μπορούν να ενισχύσουν τις δεξιότητες του πελάτη σας στις πράσινες τεχνολογίες και τη βιωσιμότητα. Αναζητήστε μαθήματα, εργαστήρια και πιστοποιήσεις που ευθυγραμμίζονται με τα ενδιαφέροντα σταδιοδρομίας.

Εκδηλώσεις δικτύωσης:

- Παρακολουθήστε συνέδρια, εργαστήρια και εκδηλώσεις δικτύωσης στον πράσινο τομέα. Η οικοδόμηση συνδέσεων με επαγγελματίες στον τομέα μπορεί να ανοίξει πόρτες σε ευκαιρίες απασχόλησης και να παρέχει πληροφορίες για τον κλάδο.

Διαδικτυακοί πόροι και διαδικτυακά σεμινάρια:

- Μείνετε ενημερωμένοι για τις τάσεις και τις εξελίξεις στις πράσινες βιομηχανίες συμμετέχοντας σε διαδικτυακά σεμινάρια, διαδικτυακά φόρουμ και ακολουθώντας σχετικά ιστολόγια. Οι οργανισμοί συχνά μοιράζονται πολύτιμες πληροφορίες και ευκαιρίες απασχόλησης μέσω αυτών των καναλιών.

Μέσα κοινωνικής δικτύωσης και διαδικτυακές κοινότητες:

- Γίνετε μέλος ομάδων μέσω κοινωνικής δικτύωσης και διαδικτυακών κοινοτήτων αφιερωμένων στις πράσινες θέσεις εργασίας και τη βιωσιμότητα. Η συνεργασία με επαγγελματίες σε αυτούς τους χώρους μπορεί να προσφέρει πολύτιμες πληροφορίες και ευκαιρίες δικτύωσης.

Συνδυάζοντας αυτούς τους πόρους, τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να έχουν πρόσβαση σε ένα ολοκληρωμένο σύστημα υποστήριξης για να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις και να επιδιώκουν ικανοποιητικές σταδιοδρομίες σε πράσινες βιομηχανίες.



Άσκηση: Πρωτοβουλίες πράσινων θέσεων εργασίας στη χώρα σας

Σε αυτή την μαθησιακή ενότητα μάθατε για τις βασικές πρωτοβουλίες σε ευρωπαϊκό επίπεδο σε αυτή τη μαθησιακή ενότητα σχετικά με το θέμα των πράσινων θέσεων εργασίας στην Ευρώπη. Τώρα, είναι η σειρά σας:

- Ελέγξτε ποιες πρωτοβουλίες υλοποιούνται ή έχουν ήδη υλοποιηθεί στη χώρα σας.
- Σημειώστε αυτά που σας φαίνονται πιο χρήσιμα για να συνεργαστείτε με τους πελάτες (επωφελούμενους) σας και, αν μπορείτε, συγκεντρώστε ένα καλό παράδειγμα πρακτικής.
- Προσθέστε τις σημειώσεις σας στον Εκπαιδευτικό σας Προβληματισμό κατά τη διάρκεια του εκπαιδευτικού σεμιναρίου.

Υπόμνημα: ΚΟΥΙΖ για τις «Πράσινες θέσεις εργασίας» στην Ευρώπη

ΚΟΥΙΖ: Τι γνωρίζω για το θέμα των «πράσινων θέσεων εργασίας» στην Ευρώπη		
#	Θέμα/Ερώτηση	Επιλέξτε α-δ
1	<p>Ερώτηση 1: Ποιος είναι ο πρωταρχικός στόχος της πράσινης οικονομίας στην Ευρώπη;</p> <p>α) Για τη μεγιστοποίηση των κερδών β) Η μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων και η προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης γ) Για την ελαχιστοποίηση των κανονισμών δ) Η εκμετάλλευση των φυσικών πόρων</p>	
2	<p>Ερώτηση 2: Ποια πρωτοβουλία επιδιώκει να καταστήσει την Ευρώπη την πρώτη κλιματικά ουδέτερη ήπειρο στον κόσμο έως το 2050;</p> <p>α) Ευρωπαϊκό θεματολόγιο δεξιοτήτων β) Σχέδιο δράσης για τη βιώσιμη χρηματοδότηση γ) Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία δ) Σχέδιο δράσης για την κυκλική οικονομία</p>	



3	<p>Ερώτηση 3: Ποια είναι ορισμένα οφέλη που συνδέονται με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία;</p> <p>α) Βελτιωμένη ποιότητα αέρα, υγιές έδαφος και οικονομικά προσιτά τρόφιμα β) Αυξημένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου και ρύπανση γ) Μείωση της βιοποικιλότητας και ενεργειακή αναποτελεσματικότητα δ) Λιγότερες ευκαιρίες απασχόλησης και οικονομική στασιμότητα</p>	
4	<p>Ερώτηση 4: Ποιες δυνατότητες προσφέρει η πράσινη οικονομία όσον αφορά τη δημιουργία θέσεων εργασίας, σύμφωνα με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ);</p> <p>α) 10 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας παγκοσμίως έως το 2030· β) 24 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας παγκοσμίως έως το 2030 γ) 50 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας παγκοσμίως έως το 2050· δ) Λίγες μόνο ευκαιρίες απασχόλησης στην πράσινη οικονομία</p>	
5	<p>Ερώτηση 5: Τι είδους δεξιότητες απαιτούνται συνήθως για πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη;</p> <p>α) Τεχνικές δεξιότητες, μαλακές δεξιότητες και ψηφιακές δεξιότητες β) Μαλακές δεξιότητες και δεξιότητες μάρκετινγκ γ) Τεχνικές δεξιότητες και ψηφιακές δεξιότητες δ) Μόνο τεχνικές δεξιότητες</p>	
6	<p>Ερώτηση 6: Πώς αντιμετωπίζουν οι ευρωπαϊκές χώρες το χάσμα δεξιοτήτων για πράσινες θέσεις εργασίας μεταξύ των νέων με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο;</p> <p>α) Αγνοώντας το ζήτημα καθώς δεν αποτελεί προτεραιότητα β) Μέσω πρωτοβουλιών όπως το Σύμφωνο για τις Πράσινες Θέσεις Εργασίας για τη Νεολαία και η Ευρωπαϊκή Πρωτοβουλία για τις Δεξιότητες της Πράσινης Συμφωνίας γ) Με τη μείωση των επενδύσεων στην εκπαίδευση και την κατάρτιση δ) Αποθαρρύνοντας τους νέους να ακολουθήσουν πράσινες σταδιοδρομίες</p>	

Να περάσεις καλά!

Εδώ είναι οι απαντήσεις:

- Απάντηση: β** - Πρωταρχικός στόχος της πράσινης οικονομίας στην Ευρώπη είναι η μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων και η προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης.
- Απάντηση: γ** - Η πρωτοβουλία που επιδιώκει να καταστήσει την Ευρώπη την πρώτη κλιματικά ουδέτερη ήπειρο στον κόσμο έως το 2050 είναι η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία.
- Απάντηση: α** - Ορισμένα οφέλη που συνδέονται με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία περιλαμβάνουν βελτιωμένη ποιότητα του αέρα, υγιές έδαφος και οικονομικά προσιτά τρόφιμα.
- Απάντηση: β** - Σύμφωνα με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), η πράσινη οικονομία έχει τη δυνατότητα να δημιουργήσει 24 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας παγκοσμίως έως το 2030.



5. **Απάντηση: α** - Οι συνήθως απαιτούμενες δεξιότητες για πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη περιλαμβάνουν τεχνικές δεξιότητες, μη τεχνικές δεξιότητες και ψηφιακές δεξιότητες.
6. **Απάντηση: β** - Οι ευρωπαϊκές χώρες αντιμετωπίζουν το χάσμα δεξιοτήτων για πράσινες θέσεις εργασίας μεταξύ των νέων με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο μέσω πρωτοβουλιών όπως το σύμφωνο για τις πράσινες θέσεις εργασίας για τη νεολαία και η πρωτοβουλία δεξιοτήτων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.

Ιστότοποι και βίντεο σχετικά με την ψηφιοποίηση και τις πράσινες θέσεις εργασίας

Ψηφιοποίηση – Ευρωπαϊκό επίπεδο

Μια Ευρώπη έτοιμη για την ψηφιακή εποχή

Ιστοσελίδα: https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age_en

Σύνδεσμος YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=wU6PQL3IZxs>

Το πρόγραμμα Ψηφιακή Ευρώπη (DIGITAL)

Ιστοσελίδα: <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/activities/digital-programme>

Σύνδεσμος YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=VkzyMgiD4E>

DIGITALEUROPE - ΜΙΑ ΙΣΧΥΡΟΤΕΡΗ ΨΗΦΙΑΚΗ ΕΥΡΩΠΗ

Ιστοσελίδα: <https://www.digitaleurope.org/policies/strongerdigitaleurope/>

Σύνδεσμος YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=im1zlyqxBGg&t=25s>

Eurofound: Ψηφιοποίηση

Ιστοσελίδα: <https://www.eurofound.europa.eu/topic/digitalisation>

Σύνδεσμος YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=IEB9mMm74Fs>

Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ)

Ιστοσελίδα: <https://www.oecd.org/trade/topics/digital-trade/>

Ο ΟΟΣΑ δημοσίευσε το Digital Trade Inventory, στο οποίο μπορείτε να έχετε πρόσβαση εδώ: <https://www.oecd.org/trade/topics/digital-trade/documents/oecd-digital-trade-inventory-policy-brief.pdf>



Πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη

Μια Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία

Ιστοσελίδα: https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en

YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=mfjiOX3TtC8>

Το ευρωπαϊκό θεματολόγιο δεξιοτήτων

Ιστοσελίδα: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1223&langId=en>

CEDEFOP: Συγκεντρώστε τις δεξιότητές σας για την Πράσινη Συμφωνία της Ευρώπης

Ιστοσελίδα: <https://www.cedefop.europa.eu/en/news/get-your-skills-together-europes-green-deal>

Βιβλιογραφία – ανακαλύψτε περισσότερα

Ψηφιοποίηση – Ευρωπαϊκό επίπεδο

Eurofound (2021). The digital age: Implications of automation, digitisation and platforms for work and employment, σειρά «Προκλήσεις και προοπτικές στην ΕΕ», Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Λουξεμβούργο. Ανακτήθηκε από <https://www.eurofound.europa.eu/publications/flagship-report/2021/the-digital-age-implications-of-automation-digitisation-and-platforms-for-work-and-employment>

Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή. (2019). Ποιότητα ζωής στην ψηφιακή εποχή. Ανακτήθηκε από <https://www.eesc.europa.eu/sites/default/files/files/qe-01-19-295-en-n.pdf>

Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. (2023). Ψηφιοποίηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση: Πρόοδος, προκλήσεις και μελλοντικές ευκαιρίες. Ανακτήθηκε από <https://www.eib.org/en/press/all/2023-203-digitalisation-in-the-european-union-progress-challenges-and-future-opportunities>

Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. (2023). Ψηφιοποίηση στην Ευρώπη 2022-2023. Ανακτήθηκε από https://www.eib.org/attachments/lucalli/20230112_digitalisation_in_europe_2022_2023_en.pdf

Κωστάκης, Β., & Γιωτίτσας, Χ. (2020). Ψηφιακό χάσμα, δεξιότητες και αντιλήψεις σχετικά με την ψηφιοποίηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση – Προς μια έξυπνη αγορά εργασίας. PloS ένα,



15 (4), e0231062. Ανακτήθηκε από

<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7179921/>

McKinsey & Εταιρεία. (2016). Ψηφιακή Ευρώπη: Αξιοποίηση του δυναμικού της ηπείρου.

Ανακτήθηκε από <https://www.mckinsey.com/capabilities/mckinsey-digital/our-insights/digital-europe-realising-the-continents-potential>

Ευρωπαϊκή Επιτροπή. (2023). Μια Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Ανακτήθηκε από

https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en

Διεθνής Οργάνωση Εργασίας. (2023). Πράσινες θέσεις εργασίας, πράσινη οικονομία, δίκαιη μετάβαση και συναφείς έννοιες. Ανακτήθηκε από

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_883704.pdf

Interreg Europe. (2020). Πολιτικές πράσινης οικονομίας. Ανακτήθηκε από

https://projects2014-2020.interregeurope.eu/fileadmin/user_upload/tx_tevprojects/library/file_1582275673.pdf

Smart Energy International. (2021). Ψηφιοποίηση στην Ευρώπη: Δείτε πώς κατατάσσεται η

χώρα σας. Ανακτήθηκε από <https://www.smart-energy.com/digitalisation/digitalisation-in-europe-heres-how-your-country-ranks/amp/>

Πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη

Consilium.europa.eu. (ν.δ.). Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Ανακτήθηκε από

<https://www.consilium.europa.eu/en/policies/green-deal/>

Cedefop. (2015). Μελλοντικές ανάγκες δεξιοτήτων για την πράσινη οικονομία. Ανακτήθηκε

από https://www.cedefop.europa.eu/files/5501_en.pdf

Cedefop. (2018). Δεξιότητες για πράσινες θέσεις εργασίας: επικαιροποίηση 2018:

Ευρωπαϊκή συγκεφαλαιωτική έκθεση. https://www.cedefop.europa.eu/files/3078_en.pdf

Δράση για το κλίμα για την απασχόληση. (2022). Δρομολόγηση του συμφώνου για τις πράσινες θέσεις εργασίας για τη νεολαία στην COP27. Ανακτήθηκε από:

<https://www.climateaction4jobs.org/launching-the-green-jobs-for-youth-pact-at-cop27/>

Ευρωπαϊκή Επιτροπή. (2023). Μια Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Ανακτήθηκε από

https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en



Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή. (2019). Ψηφιοποίηση – Προκλήσεις για την Ευρώπη. Ανακτήθηκε από <https://www.eesc.europa.eu/sites/default/files/files/ge-01-19-295-en-n.pdf>

Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. (2023). Ψηφιοποίηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση: Πρόοδος, προκλήσεις και μελλοντικές ευκαιρίες. Ανακτήθηκε από <https://www.eib.org/en/press/all/2023-203-digitalisation-in-the-european-union-progress-challenges-and-future-opportunities>

ΔΟΕ. (2016). Δεξιότητες για πράσινες θέσεις εργασίας. Ανακτήθηκε από: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---gjp/documents/publication/wcms_461278.pdf

Διεθνής Οργάνωση Εργασίας. (2023). Πράσινες θέσεις εργασίας, πράσινη οικονομία, δίκαιη μετάβαση και συναφείς έννοιες. Ανακτήθηκε από https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_883704.pdf

Interreg Europe. (2020). Πολιτικές πράσινης οικονομίας. Ανακτήθηκε από https://projects2014-2020.interregeurope.eu/fileadmin/user_upload/tx_tevprojects/library/file_1582275673.pdf

Ιμπερντρόλο. (2020). Τι είναι οι πράσινες θέσεις εργασίας και ο αντίκτυπός τους στην οικονομία. Ανακτήθηκε από: <https://www.iberdrola.com/sustainability/what-are-green-jobs>

Κωστάκης, Β., & Γιωτίτσας, Χ. (2020). Ψηφιακό χάσμα, δεξιότητες και αντιλήψεις σχετικά με την ψηφιοποίηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση — Προς μια έξυπνη αγορά εργασίας. PloS ένα, 15 (4), e0231062. Ανακτήθηκε από <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7179921/>

Ινστιτούτο Μάθησης και Εργασίας. (2022). Έλλειψη τεχνογνωσίας που εμποδίζει τους νέους να καλύψουν τα κενά πράσινων δεξιοτήτων. Ανακτήθηκε από: <https://learningandwork.org.uk/news-and-policy/green-skills-young-people/>

McKinsey & Εταιρεία. (2016). Ψηφιακή Ευρώπη: Αξιοποίηση του δυναμικού της ηπείρου. Ανακτήθηκε από <https://www.mckinsey.com/capabilities/mckinsey-digital/our-insights/digital-europe-realising-the-continent-potential>

ScienceDirect. (2020). Πράσινες θέσεις εργασίας, ζητήματα ορισμού και απασχόληση των νέων: Ανάλυση τριών χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ανακτήθηκε από: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0301479720302498>



Smart Energy International. (2021). Ψηφιοποίηση στην Ευρώπη: Δείτε πώς κατατάσσεται η χώρα σας. Ανακτήθηκε από <https://www.smart-energy.com/digitalisation/digitalisation-in-europe-heres-how-your-country-ranks/amp/>

Sulich, A., Rutkowska, M., Pocionălișteanu, D.M., Novo-Corti, I., Aceleanu, M.I., Șerban, A.C., Grecu, E., Tănăsie, A.V., Năstase, L.L., Vochița, L.L., Manda, A.M., & Boțoteanu, G.I. (2022). Πράσινη οικονομία – πράσινες θέσεις εργασίας στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης. Βιωσιμότητα, 14 (8), 4796. <https://www.mdpi.com/2071-1050/14/8/4796>

Switchtogreen.eu. (2023). Η Πράσινη Συμφωνία της ΕΕ – ένας χάρτης πορείας για βιώσιμες οικονομίες. Ανακτήθηκε από <https://www.switchtogreen.eu/the-eu-green-deal-promoting-a-green-notable-circular-economy/>

Μεταβατική Ευρώπη. (2019). Πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη και αυξανόμενη ζήτηση για τεχνικές δεξιότητες. Ανακτήθηκε από: <https://www.transition-europe.eu/fr/publication/green-jobs-europe-and-increasing-demand-technical-skills>

Βιώσιμη ανάπτυξη των Ηνωμένων Εθνών. (2019). Η πράσινη οικονομία θα μπορούσε να δημιουργήσει 24 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/blog/2019/04/green-economy-could-create-24-million-new-jobs/>

